

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และวินัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗

ของหน่วยงานกองประเมินผลกระทบต่อสุขภาพ

ครั้งที่ ๑ (จัดส่งภายในวันที่ ๓๑ มี.ค. ๕๗)

ผู้รายงาน ชื่อ นายชนะ งามสุขไพศาล ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๕๗ โทรสาร ๐ ๒๕๙๐ ๔๓๕๖ e-mail chanaone1@yahoo.com

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้าง และพัฒนาข้าราชการและเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งด้านคุณธรรม จริยธรรม											
วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณภาพ คุณธรรม มีวินัยและถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ											
๑. พัฒนา จิตสำนึก ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ ให้ยึดหลัก คุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงาน	๑. โครงการอบรมพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย	๑ ครั้ง/ ๑ คน	-	-	ก.พ.-มี.ย. ๕๗		๑. ร้อยละของ บุคลากรที่เข้า ร่วมโครงการ/ กิจกรรมการ พัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	-	-	สพส.
	๒. โครงการเกี่ยวกับการ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการ และ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ (โครงการที่สำนัก/กอง/ศูนย์ จัด ขึ้นเอง และ/หรือ ส่งบุคลากรไป ร่วมโครงการที่หน่วยงาน/ องค์กรอื่นๆ เป็นผู้จัด)	โครงการ/ ราย(ตาม จำนวนที่ หน่วย งานผู้จัด กำหนด)	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗				-	-	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “จรรยาข้าราชการกรมอนามัย” และ“ประมวลจริยธรรม” ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทราบ และศึกษาทำความเข้าใจ	๑ครั้ง/ทุกคน	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗				-	-	กลุ่มอก.
	๔. จัดให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กองฯ ลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	๑ครั้ง/ทุกคน	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗				-	-	
๒. พัฒนาขีดความสามารถของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานด้วยความถูกต้องตามกฎหมาย	๕. โครงการอบรมการพัฒนาประสิทธิภาพระบบการตรวจสอบภายใน	๑ครั้ง/๑คน	-	-	พ.ย. ๕๖		๒. ร้อยละของบุคลากรเป้าหมายที่ผ่านการพัฒนา	๑๐๐%	-	-	สพส.
	๖. โครงการการพัฒนาการบริหารงานคลัง/การพัสดุ	๑ครั้ง/๑คน	-	-	ธ.ค.๕๖		ศักยภาพเกี่ยวกับ กฎ/ระเบียบ/มาตรการ ด้านคุณธรรมจริยธรรม วินัยการเงิน การคลัง การพัสดุ และการตรวจสอบใน		-	-	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ครั้ง/๑คน	ข้าราชการเข้าร่วมประชุมฯ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนคือภาพสะท้อนของความโปร่งใส จำนวน ๓ ราย	๑๐๐%	มี.ค.-ก.ย.๕๗	ระหว่างวันที่ ๑-๒ เม.ย. ๕๗			-	-	

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีบรรยากาศที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ความโปร่งใสและตรวจสอบได้											
๑.สร้างและ พัฒนา มาตรฐาน ระบบ/ กระบวนการ ปฏิบัติงานให้มี ความโปร่งใส และตรวจสอบ ได้	๑. การสร้างมาตรฐาน/การ ประเมินความโปร่งใสของกรม อนามัย (ตามแนวทางของ สำนักงาน ก.พ.และสำนักงาน ป.ป.ช.)	๑ครั้ง/กอง	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗		๑.ร้อยละของ ระดับความพึง พอใจต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่ กอง ๒.ร้อยละของ การตอบสนอง ต่อข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริต	๑๐๐%	-	-	กลุ่มพอ.
	๒. การกำหนดเรื่อง “การ เสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต” เป็น ตัวชี้วัดในการจัดทำคำรับรองการ ปฏิบัติราชการประจำปีของทุก หน่วยงาน	กอง	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗						
	๓. การจัดให้มีระบบประเมินผล การปฏิบัติราชการรายบุคคล	กอง	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗						
	๔. การจัดช่องทางรับข้อ ร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ ความคิดเห็น เกี่ยวกับปัญหา ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ การทุจริตของข้าราชการและ เจ้าหน้าที่	๕ ช่องทาง	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗						กลุ่มอก.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางรับข้อร้องเรียน/ชมเชย/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	๑ กิจกรรม	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗				-	-	กลุ่มบย.
	๖. การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน เกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตแก่ผู้ร้องเรียน	ทุกเรื่อง	-	-	ต.ค. ๕๖ – ก.ย.๕๗				-	-	กลุ่มอก.
๒. ส่งเสริมค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดีและความซื่อสัตย์สุจริต	๗.โครงการ “คนดีศรีอนามัย” (หน่วยงานเสนอชื่อบุคลากรเพื่อคัดเลือกตามเกณฑ์)	๑ คน	-	-	ธ.ค. ๕๖ – มี.ค.๕๗		๓.จำนวนบุคลากรกรมนามัยที่ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	-	-	คณะกรรมการคัดเลือกคนดีศรีอนามัยระดับกองฯ
	๘.โครงการประกวดผลงานด้านการสร้างเสริม/พัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	กอง	-	-	ก.ย. ๕๖-ส.ค. ๕๗				-	-	สพส.

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับ แผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้า หมาย	ผลการ ดำเนินงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จ เทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และขยายเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานในสังกัด และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ประชาชน และทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและวินัย											
๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการเสริมสร้างและพัฒนาคุณธรรม ฯ	๑.การส่งเสริมและสนับสนุนหน่วยงานในการจัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	กอง/๑ ชมรม	-	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗		หน่วยงานได้จัดตั้งเครือข่าย/ชมรมด้านการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	๑๐๐%	-	-	กลุ่มอก.
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาและปรับปรุง กฎ ระเบียบให้เอื้อต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล วัตถุประสงค์ : เพื่อให้มีกลไกป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่											
๑.พัฒนาและปรับปรุงหลักเกณฑ์/ระเบียบ/แนวทางปฏิบัติเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ/ผลประโยชน์	๑.ให้ความรู้เรื่องการดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อ/จัดจ้าง	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗		จำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับปัญหาด้านคุณธรรม จริยธรรม และการทุจริตของข้าราชการ/เจ้าหน้าที่	ไม่เกิน ๖ เรื่อง	-	-	สพส. คณะกรรมการ การ PMQA หมวด 6
	๒.ปรับปรุงกระบวนการงานการจัดซื้อ/จัดจ้าง	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗						

ยุทธศาสตร์/ วัตถุประสงค์ / กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลสำเร็จตามโครงการ/กิจกรรม			ระยะเวลา		ผลสำเร็จตามตัวชี้วัด				
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับแผนงาน	ที่กำหนด	ที่ดำเนินการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละของความสำเร็จเทียบกับเป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
	๓.ปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการ “บริหารงานบุคคล”	เรื่อง	๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗				-	-	กลุ่มอก.
	๔.ประชุม/สัมมนาเพื่อให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง	ครั้ง/คน	๑/๑	-	เม.ย.-ก.ย.๕๗				-	-	สพส.

☒ ขอให้จัดส่งรายงานทาง e-mail : paradorn.m@anamai.mail.go.th หรือ ruangsak.r@anamai.mail.go.th